

**Молодіжна коаліція з питань управління Інтернетом  
(YСIG)**

**Кодекс поведінки**

**Оригінал тексту:**

<https://ycigweb.wordpress.com/code-of-conduct/>

## ВСТУП

YСIG була створена з метою захисту голосу дітей, молоді та молодих фахівців під час форумів та процесів управління Інтернетом, зокрема на щорічному Форумі з управління Інтернетом (IGF). YСIG - це природний простір для молоді, зацікавленої в питаннях управління Інтернетом, а IGF - платформа для взаємодії всіх стейкхолдерів на рівних умовах для посилення голосу молоді. YСIG відкрита для всіх молодих людей та інших відповідних стейкхолдерів, зацікавлених у питаннях управління Інтернетом, незалежно від соціального статусу, статі, гендерної приналежності, сексуальної орієнтації, фізичних можливостей, раси, етнічної приналежності, географічного положення чи релігії (або її відсутності).

Одним з успішних досягнень стало забезпечення участі молоді на щорічних засіданнях IGF, а також участь в організації серії панелей різного рівня участі та виголошенні чітких заяв під час підсумовуючих пленарних засідань IGF.

Як зареєстрована динамічна коаліція (DC) IGF, YСIG має на кожному форумі місце для зборів молодих учасників IGF з метою визначення та обговорення відповідних питань, а також створення мережі для формування більш потужного голосу молоді в процесах управління Інтернетом.

## НАШІ ПРИНЦИПИ

YСIG з гордістю дотримується таких основних принципів:

Відкритість: контент, створений для нашої спільноти, доступний для всіх, хто відвідує наш веб-сайт, веб-сайт IGF (меню «Динамічні коаліції») та нашу групу Google. Будь-хто може приєднатися до YСIG та стати частиною динамічної коаліції, присвяченої молоді.

Співпраця: наша спільнота базується на співпраці з метою об'єднання молодих людей, які працюють у всьому світі з одних і тих самих питань Інтернету. Ми раді, що члени YСIG відкриті до співпраці над пропозиціями до сесій таких заходів, як IGF, EuroDIG, LACIGF та інші.

Підхід «молодь на чолі»: нашу динамічну коаліцію складають представники YСIG п'яти регіонів, визначених ООН (GRULAC, WEOG, EEG, Африканський регіон та Азійсько-Тихоокеанський регіон), які розробляють стратегії посилення присутності молоді в управлінні Інтернетом.

- Доступ до інформації через вільний та відкритий Інтернет є основоположним і загальним правом людини;
- Процеси управління інтернетом є справедливими, відкритими, доступними, всеосяжними, побудовані на підході «знизу вгору», прозорими та підзвітними, і повинні залишатися такими;
- Мультистейкхолдеризм та різноманітність визнаються, просуваються та застосовуються на міжнародному рівні;
- ухвалення рішень має базуватися на принципах співпраці, діалогу та досягнення консенсусу;
- Процеси та стейкхолдери несуть відповідальність за свої позиції, висловлювання та дії; і

- Голос молоді слід поважати, брати до уваги та фіксувати у всіх процесах розробки політики та ухвалення рішень.

## **ЦІННІСНІ ПРІОРИТЕТИ**

Розвиток діяльності YCIG у всьому світі базується на просуванні молодих людей та на повазі до прав людини, які є невід'ємними та істотними правами людей та фундаментом для створення суспільств, заснованих на рівності, солідарності та відмови від війни та для захисту громадянських, політичних, соціальних, економічних і культурних прав та так званих прав третього покоління: право на самовизначення, мир, розвиток та захист навколишнього середовища

YCIG відмовляється від будь-якої дискримінації, домагань та неповаги. Особлива увага буде приділена визнанню та забезпеченню гідності, свободи та рівності людей.

Цей Кодекс поведінки є нашим зобов'язанням слідувати цим принципам, показувати наші очікування та реагувати на дії, вчинені проти цього Кодексу поведінки.

Очікується, що всі члени та майбутні члени спільноти YCIG прочитають, зрозуміють та дотримуватимуться цього Кодексу поведінки. Кожен порушник цього Кодексу може бути покараний або його/її попросять покинути простір YCIG.

Будь ласка, звертайтеся до нас по визначених каналах комунікації щодо будь-яких питань чи відгуків щодо цього Кодексу поведінки (CoC).

*Ця політика набирає чинності 8 травня 2020 року. YCIG залишає за собою право оновити цю політику, і будь-яке оновлення потрібно затвердити Асамблеєю представників YCIG для набуття чинності.*

## **СФЕРА ЗАСТОСУВАННЯ**

Цей Кодекс поведінки поширюється на членів YCIG, представників YCIG (новообраних, а також тих хто залишає свої посади), потенційних та нинішніх соратників YCIG будь-якої ролі (партнерів та спонсорів). Він застосовуватиметься в онлайн та офлайн-просторах, де члени спільноти YCIG залучаються в будь-якій ролі, представляючи динамічну коаліцію YCIG.

### **РОЗДІЛ 1: ЩО ЯВЛЯЄ СОБОЮ ПОРУШЕННЯ КОДЕКСУ ПОВЕДІНКИ?**

Ці 3 групи поведінки розглядаються як порушення Кодексу поведінки:

1. Домагання (харасмент), включаючи будь-які сексуальні домагання.
  2. Неповажні коментарі
  3. Розголошення приватних даних без попередньої згоди особи, про яку йде мова.
1. Домагання, включаючи сексуальні домагання, будь-якого виду: за умовами цього Кодексу, домагання визначаються як «будь-яка словесна, невербальна, психічна поведінка, яка мала

під собою загрозу, залякування, приниження, примушення до мовчання та сплюндрування волі іншої людини».

- Образливі, небажані коментарі, замасковані під гумор (але які чітко демонструють мізогіністичну поведінку) щодо людини стосовно її віку, статі, сексуальної орієнтації, сексуальної ідентичності, вираження особистості, раси, етнічної приналежності, релігії (або її відсутності), інвалідності або психічних ознак.
- Поширення, обмін та копіювання письмових, цифрових та друкованих матеріалів, які висміюють, ображають, зневажають особу, громаду чи групу через гендерну ідентичність, гендерну експресію, сексуальну ідентичність, расу, етнічну приналежність, релігію (її відсутність), інвалідність або психічні ознаки.
- Умисне та навмисне розкриття особистої чи конфіденційної інформації будь-якого аспекту особи, психічного чи душевного здоров'я людини без її згоди.
- Неправильне та зловмисне використання займенників для позначення людини («misgendering»).
- Неодноразове навмисне залякування або переривання людини під час обговорення та / або дискредитація жінки за вираження своєї точки зору на будь-яку тему («mansplaining»).
- Загрози насильством чи розпалювання насильства, включаючи заохочення людини до самогубства або до самонанесення шкоди;
- Переслідування або слідкування, включаючи повторне спілкування один на один, незважаючи на прохання про припинення цього, небажані фотографії чи записи (включаючи аудіо- чи відеозаписи будь-якого типу), а також відстеження та запис онлайн-діяльності без згоди;
- Нездатність захистити конфіденційну або приватну інформацію, включаючи публікацію особистих повідомлень без згоди;
- Небажана сексуальна увага, включаючи недомовленості, натяки, жарти сексуального характеру, сексуальні пропозиції, непристойні зауваження та нецензурні жести, а також прохання про сексуальні послуги (включно з неодноразовими запрошеннями на побачення або проханнями про розкриття сімейного стану).
- Поширення, показ, копіювання та обмін будь-яким матеріалом сексуального характеру, включно з електронними листами, голосовими та відеозаписами, нотатками, фотографіями, текстами, емоджи, стікерами, приватними повідомленнями в соціальних мережах, які є безоплатними, поза темою або виявляють ворожість або неповагу до особи чи групи;
- Небажаний фізичний контакт, включно з недоречними дотиками, лоскотом, пітчингом, поглажуванням, удосконаленням зовнішнього вигляду проти бажання, обіймами, намаганнями загнати у безвихідь, поцілунками, ласками та вимушеними статевими

стосунками чи нападами. Цей перелік не є вичерпним і включає будь-який вид фізичного контакту, передбаченого кримінальними кодексами.

- Спроби залякування, помсти або відплати по відношенню до:
    - того, хто відправив або отримав повідомлення про дискримінацію чи домагання;
    - свідка обробки звіту;
    - координатора звіту.
  - Заохочення, підтримка або сприяння порушенню цінностей, закріплених у цьому Кодексі поведінки.
2. Неповажні коментарі: ми включаємо до цієї категорії всі ті коментарі, які не належать до цькування (пункт 1), але через свою природу принижують чи зневажають іншу людину, впливають на репутацію людини, психічні ознаки, інвалідність, та інші аспекти.
  3. Розголошення персональних даних іншої особи без попередньої згоди: обмін будь-якими засобами зв'язку (письмово, графічно, аудіо-, відео- та / або цифровий зв'язок) особистими даними особи, яка належить до спільноти YCIG, без її попередньої згоди та якщо це спричиняє вторгнення у право на її приватність, безпеку, та інше.

Представники YCIG матимуть право повідомляти владу про вищезазначені порушення, які значно порушують фізичну недоторканність особи, яка потерпіла від одного з (трьох) порушень Кодексу поведінки. Крім того, YCIG розпочне дисциплінарну процедуру залежно від типу порушення, враховуючи механізми посередництва, коли вважає порушення незначним.

## **РОЗДІЛ 2: ПОРУШЕННЯ КОДЕКСУ ПОВЕДІНКИ ЧЛЕНАМИ КЕРІВНОГО КОМІТЕТУ YCIG**

Керівний комітет YCIG дотримуються загальних правил, зазначених у Розділі 1 Кодексу поведінки, а також додаткового переліку поведінки, вказаного нижче. Це стосується тих, хто залишає посади представників YCIG, чинних та новообраних та майбутніх:

1. Не беріться за виконання завдань повторно: під «повторно» ми розуміємо:
  - якщо на більше 2 (двох) закликів YCIG не було отримано жодного зворотного зв'язку письмовими та усними засобами комунікації протягом 5 робочих днів.
  - якщо пропущено понад 2 (два) дедлайни для заповнення документів, яких потребував Керівний комітет для своїх спільних дій. Найменший термін для таких дедлайнів — 5 днів.
  - пропущення більше 2 (двох) запитів на надання інформації, які запитують інші представники YCIG, які, як очікується, будуть виконані протягом 5 днів.
2. Ненадання IGF обов'язкових відомостей, пов'язаних з функціональністю динамічної коаліції YCIG: якщо особа (особи), відповідальна за виконання завдань, не виконує завдання в обов'язкові терміни, надіслані IGF, вона вважатиметься такою, яка порушила

Кодекс. Решта представників YCIG вирішують стосовно виконання процедури усунення, і, врешті-решт, оголошують вибори на вакантну посаду.

**Винятковий пункт (дійсний для пункту 1):** ми можемо вважати винятково причиною форс-мажорні обставини, але він застосовуватиметься з урахуванням декількох деталей, як-от попереднє залучення, належна допомога в зустрічах, загальне виконання поставлених завдань та надання необхідної інформації:

1. Хвороба (зокрема фізична або психічна).
2. Свята
3. Весілля (мінімум 5 днів і після весілля)
4. Батьківська і декретна відпустка (дотримуючись встановленого законодавством строку, мінімум за 15 днів до і після народження)
5. Відключення Інтернету в районі, де живе людина.

Для того, щоб подати запит на "Винятковий пункт", представник YCIG повинен надіслати електронний лист на [youthcig@gmail.com](mailto:youthcig@gmail.com) з темою "Прохання застосувати Винятковий пункт" з терміном очікуванням 5 днів, із додатком медичної довідки; у випадку свят варто відзначити дати відпусток. Тільки у випадку "відключення Інтернету" запит може бути надісланий згодом, через 5 днів після того, як особа знову отримала Інтернет-з'єднання у своїй країні. У випадку "Весілля" буде достатньо вказати в листі дату весілля.

### **РОЗДІЛ 3: КОЛИ І ДЕ ЗАСТОСОВУЄТЬСЯ КОДЕКС ПОВЕДІНКИ YCIG?**

Цей Кодекс поведінки поширюється на всі види діяльності, де представляється YCIG на національних, регіональних та міжнародних заходах та нарадах, в онлайн та офлайн форматах. Будь-яка особа, яка хоче приєднатися до YCIG, повинна прочитати та прийняти заявку до цього Кодексу; те саме стосується нинішніх членів YCIG, які належать до дійсних членів та / або спостерігачів.

Веб-сайти, списки розсилки, платформи соціальних мереж, зустрічі, вебінари, онлайн-курси, заходи включені в розділ «Де», де застосовується СоС. Цей список не є вичерпним.

До подій та порушень поведінки, пов'язаних з IGF, які не були розглянуті Кодексом поведінки YCIG, буде застосовуватись Кодекс поведінки IGF.

### **РОЗДІЛ 4: ЯК ЗВ'ЯЗАТИСЬ З YCIG?**

Якщо ви страждаєте від порушення кодексу поведінки з боку члена Співтовариства YCIG або є учасником одного з наших зборів в IGF, або ви маєте занепокоєння, що один з членів YCIG зазнає недобросовісної поведінки, заявленої як порушення Кодексу, будь ласка, зв'яжіться з нами якомога швидше.

YCIG вживатиме відповідних заходів на основі повідомленої поведінки. У вас є кілька варіантів повідомити про порушення керівному комітету YCIG:

Зв'яжіться з нами електронною поштою:

Ви можете надіслати нам електронний лист [youthcig@gmail.com](mailto:youthcig@gmail.com) з темою «звітування про порушення Кодексу поведінки». Ми постараємося якнайшвидше зв'язатися з вами.

Зверніться до нас особисто:

Будь-ласка, зверніться до будь-якого члена Керівного комітету YCIG на особистій зустрічі чи зустрічі, яку ви відвідуєте одночасно, повідомивши свої контактні дані (за потреби електронною поштою).

Зверніться до нас через приватні повідомлення в офіційних акаунтах соціальних мереж YCIG:

Офіційні облікові записи соціальних мереж увімкнули функцію "приватне повідомлення". Для швидкої відповіді ми просимо Вас звернутися до нас у Twitter..

Ми розуміємо, що поведінка, від якої ви постраждали, є делікатним питанням, і ми постараємося допомогти вам в отриманні необхідних послуг безпеки, а також забезпечити делікатне вирішення цієї ситуації.

## **РОЗДІЛ 5: МЕХАНІЗМ YCIG ЩОДО ВІДПОВІДІ НА ПОВІДОМЛЕННЯ ПРО ПОРУШЕННЯ КОДЕКСУ ПОВЕДІНКИ**

### **ПОЧАТКОВІ КРОКИ**

Після того, як ми отримуємо звіт про порушення поведінки, ми зробимо необхідні кроки для убезпечення постраждалої особи та громади, що може включати: Прохання особи, яка є об'єктом звіту, залишити подію чи сесію під відповідальність організатора сесії.

- Переміщення людини, яка зазнала жорстокої поведінки, у безпечне місце (онлайн чи оффлайн);
- Виклик правоохоронних органів, соціальних служб (у разі необхідності), медичних послуг та будь-яких інших послуг, які можуть знадобитися;
- Створення Тимчасової дисциплінарної комісії (2 представники YCIG + YCIG представники регіону, в яких задіяні ці особи).

### **ВНУТРІШНІЙ ПРОЦЕС**

Після того ми ініціюємо внутрішній процес, який може складатися з:

1. Підготовки короткого підсумку з аналізом ситуації, залучених осіб, місця та тривалість її проведення.

2. Організація дзвінка з обома залученими сторонами окремо, щоб почути їх позицію щодо аналізу, що проводиться. Цей дзвінок повинен відбутися 1-1, і порушник може відмовитись говорити про тему.
3. Після цього у Тимчасовій дисциплінарній комісії буде два тижні для вирішення питань щодо:
  - Призупинення членства YCIG на 6 місяців;
  - Призупинення членства YCIG на 12 місяців;
  - Заборона представляти YCIG будь-якою мірою на національних, регіональних, міжнародних заходах;
  - Зняття з посади у випадку, якщо він/вона є частиною Керівного комітету YCIG;
  - Відсторонення в участі спільноти YCIG та заборона цій особі брати участь у подальшій діяльності YCIG.

## **РОЗДІЛ 6: ТИМЧАСОВА ДИСЦИПЛІНАРНА КОМІСІЯ**

Тимчасова дисциплінарна комісія складатиметься з двох членів спільноти YCIG і представника регіону YCIG - особи, яка потерпіла від порушення Кодексу поведінки.

Особи, які братимуть участь у Тимчасовій дисциплінарній комісії, повинні мати такі характеристики:

- Не можуть бути пов'язані з залученими особами, під чим мається на увазі сім'я, стосунки, роботодавці чи колеги, а також не належить до тієї ж організації або організації, якій належить досліджувана особа;
- Не може бути спостерігачем YCIG;
- Не може бути представником YCIG, якщо представник YCIG сам є однією з сторін-учасниць;
- Повинні мати високі стандарти етики та соціальних навичок.

## **КОНФІДЕНЦІЙНІСТЬ**

З метою конфіденційності та захисту конфіденційності YCIG не публікує ім'я відповідного порушника, якщо тільки немає позитивної згоди на це.

Оскільки звіт про ситуацію, поки не буде прийнято остаточне рішення Тимчасової дисциплінарної комісії, YCIG не розголошує отримані нами персональні дані, а також будь-яку інформацію, пов'язану з інцидентом, що аналізується.



Крім того, будь-які юридичні документи, пов'язані з інцидентом та отримані Тимчасовою дисциплінарною комісією, будуть зберігатися в таємниці та лише протягом періоду внутрішнього процесу в рамках YCIG.

Після закінчення процесу ми будемо зберігати лише короткий звіт про ситуацію та контактні дані щодо залучених осіб. Тимчасова дисциплінарна комісія підписує «Угоду про конфіденційність», вказуючи, що вони приймають положення та умови управління цією інформацією. Будь-яке порушення чи зловмисний намір вплинути на остаточне рішення або обмін конфіденційною інформацією щодо процесу призведе до негайного виключення членів Тимчасової дисциплінарної комісії з дотриманням положень та умов вищевказаного «Угоди про конфіденційність».